



Rapport annuel 2021-2022 École secondaire du Chêne-Bleu

Numéro, rue : 225, boulevard Pincourt

Ville : Pincourt

Code postal : J7W 9T2

Tél. : 514-425-1166

Site internet :

<http://www.cstros-lacs.qc.ca/ecoles/secontaire/chene-bleu>

Direction : Julie Roy

Nombre d'enseignants : 105 enseignants

Nombre d'élèves : 1642

Ordre d'enseignement : Secondaire

Membres du conseil d'établissement

Parents :

Yanick Morin, président

Claudia Mendès

Nathalie Husereau

Ruth Damas

Jean-Philip Villeneuve

Fatiha Chahir

Personnel enseignant :

Fabiola Jeantiné

Isabelle Lazzoni

Louis Pilon

Ali Lardjane

Personnel professionnel :

Alain Mankarios

Représentante élève :

Casimir Guillemette

Lucas Emilio Quintana-Gadisco

Personnel de soutien

Mélanie Blais

Représentants de la communauté :

Guillaume Roberge

L'école secondaire du Chêne-Bleu recevait, en 2021-2022, 1642 élèves provenant de villes desservies par les écoles du secteur St-Louis et des élèves autres du Centre de services scolaire des Trois-Lacs, de la 1^{re} à la 5^e du secondaire, du secteur de l'adaptation scolaire et FMS, du Sport-Étude et de l'Arts-Étude. L'année scolaire 2021-2022 a été marquée par le retour en force des activités sportives, culturelles et parascolaires variées. Nous avons pu offrir à nouveau les choix de cours des élèves, les concentrations, les sorties scolaires et les projets d'envergure ont pu être réalisés. Les galas Intrépides et Méritas étaient enfin de retour, au grand plaisir des élèves, parents et membres du personnel. L'établissement compte près de 147 membres du personnel. Parmi l'équipe, 105 enseignantes et enseignants, 6 membres professionnels, 30 membres du personnel de soutien et 5 membres de l'équipe de direction répondent aux différents besoins. L'équipe des loisirs, du projet Vert et du SASEC ont rendu la vie de notre école dynamique et ouverte aux différences. Les élèves ont pu retourner dans des groupes ouverts, avec des choix de cours qui les motivent. Nous avons pu célébrer plusieurs journées thématiques, des semaines spéciales selon avec les matières et des projets novateurs tels que les ateliers « Liberté de choisir » et notre journée « Estime-toi donc ! ». Les cohortes restent majoritairement en réussite, mais les succès et la motivation scolaires demeurent un défi pour certains davantage touchés par la situation pandémique des deux dernières années. Les résultats été transmis

démontraient une légère diminution quant aux taux de réussite des élèves, malgré le fait que les apprentissages fondamentaux seulement ont été évalués encore cette année.

L'équipe d'enseignantes-orthopédagogues et de francisation a permis aux élèves en difficulté d'apprentissages ou d'intégration d'une nouvelle langue, de s'intégrer à notre école avec succès. Le conseil d'établissement et le parlement scolaire des élèves ont aussi eu leur rôle à jouer pour faire avancer des projets d'envergure, amener des changements innovants, en apportant positivement leur point de vue aux avancées de notre école. Les objectifs ciblés par le projet éducatif feront l'objet d'un suivi, évidemment. En 2022-23, ce projet éducatif sera actualisé, à la demande du ministère de l'Éducation. En conclusion, l'année scolaire 2021-2022 restera un beau retour aux pratiques motivantes et à la normale, ce qui nous donne déjà à notre prochaine année scolaire.

Notre projet éducatif

Nous sommes à la poursuite de notre nouveau projet éducatif 2019-2022. Nos trois orientations à poursuivre sont :

- 1- Développer collectivement une culture de la communication favorisant la cohésion et la visibilité des différents services pédagogiques (enseignement, services complémentaires, services professionnels).
- 2- Développer collectivement une culture de la réussite pour que tous les élèves s'impliquent à la hauteur de leur potentiel.
- 3- Développer une culture du respect pour que tous se sentent acceptés et en sécurité.

Vision : L'école secondaire du Chêne-Bleu se veut une école où les attentes sont élevées en ce qui a trait à la réussite scolaire. C'est une école où tous sont conscients de leur réussite et des moyens mis à leur disposition pour l'atteindre. Il y fait bon vivre, tous s'y sentent les bienvenus, elle est ouverte sur sa communauté et sur le monde.

Valeurs :

La coopération -L'implication - La motivation - L'effort

Plan de réussite 2021-2022

Un premier OBJECTIF travaillé cette année et quelques MOYENS associés :
Développer collectivement une culture de la communication favorisant la cohésion et la visibilité des différents services pédagogiques (enseignement, services complémentaires, services professionnels).
En quelques mots, des RÉSULTATS de nos efforts concertés :
Le travail a été fait avec l'équipe-école. L'utilisation des outils Mozaïk et de la plate-forme TEAMS sont maintenant intégrés aux pratiques du personnel, des parents et des élèves. Nous avons établi un organigramme et des personnes-responsables des communications ainsi que des procédures de communication plus claires. L'ajout d'info-parents, d'infos-personnel, des communiqués officiels ainsi que des communications par clavardage TEAMS sont maintenant utilisés.
S'il y a lieu, décisions du conseil d'établissement associées à cet objectif : Poursuivre
Un deuxième OBJECTIF travaillé cette année et quelques MOYENS associés :
Développer une culture du respect pour que tous se sentent acceptés et en sécurité
Nous avons tenté d'augmenter le sentiment de sécurité de tous en aidant les élèves à développer les habiletés sociales avec l'aide du personnel enseignant, de nos TES et du personnel professionnel. Le code de vie et les règles ont été révisés, nous avons engagé plus de TES et de surveillants, nous avons revu notre procédure d'interventions en case de violence et intimidation et nous avons offert plusieurs formations aux élèves (CALACS, Liberté de choisir).
S'il y a lieu, décisions du conseil d'établissement associées à cet objectif : Reconduire

