



Tuyauteuse, tuyauteur

Concours 25-26-S042 | interne et externe
2^e affichage

Poste régulier (100 % – 38 h 45 par semaine)

Établissement : Service des ressources matérielles et des bâtiments communautaires

Supérieur(e) immédiat(e) : Jocelyn Hébert, coordonnateur

Horaire : de 7 h 30 à 16 h 00 (45 minutes pour le repas)

Taux horaire : 29,70 \$ + prime de rétention : 15 %

DESCRIPTION SOMMAIRE

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux de vérification, de réparation, d'entretien, de modification et d'installation dans le domaine de la plomberie sanitaire et de chauffage.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

La personne salariée de cette classe d'emplois répare ou remplace la tuyauterie et installe les accessoires neufs qui entrent dans la modernisation des systèmes de plomberie; elle relie les canalisations domestiques d'air, d'eau, d'égout et de gaz aux réseaux d'alimentation et de renvoi; elle débouche les éviers, les bassins, les douches, les urinoirs et les cabinets; elle assure le bon entretien de la tuyauterie, des robinets, des valves et des autres accessoires; elle procède à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les endroits ouverts au public durant certaines saisons; elle perce ou fait percer des ouvertures pour les tuyaux dans les murs ou les planchers; elle cintre, coupe, alèse et fait le filetage des tuyaux, les installe et les raccorde; elle procède à diverses épreuves en vue de déterminer l'étanchéité du système; elle fait les inspections annuelles des DAR.

Elle installe, remplace, répare et raccorde des canalisations d'appareils de chauffage à eau chaude; elle effectue tous autres travaux que requiert l'entretien régulier des installations.

Elle est parfois appelée à coordonner des travaux effectués par des ouvrières ou ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

EXIGENCES DU POSTE

- Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en plomberie et chauffage ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation reconnue par l'autorité compétente.
- Examen exigé :
 - Examen de français maison (note exigée : 60%).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Détenir un certificat de compétence compagnon (CCC) de tuyauteur (plomberie et chauffage) émis par la Commission de la Construction du Québec (CCQ) en vigueur;
- Détenir un permis de conduire.

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné des pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, **au plus tard le 22 octobre 2025 à 16 heures**, par courriel à l'adresse suivante : affichagesoutien@csstl.gouv.qc.ca.

La personne candidate est responsable de s'assurer que ses documents soient reçus à nos bureaux pour la date et l'heure demandées.

Le Centre de services scolaire des Trois-Lacs remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

Les employés du CSSTL sont soumis à plusieurs législations, dont la Loi sur l'instruction publique, la Loi sur la laïcité de l'État ainsi que la Loi visant notamment à renforcer la laïcité dans le réseau de l'éducation et modifiant diverses dispositions législatives (Loi 94). Ces lois prévoient, entre autres, que tous les employés doivent exercer leurs fonctions à visage découvert, s'abstenir de porter tout signe religieux et utiliser exclusivement la langue française dans le cadre de leurs fonctions.

Le Centre de services scolaire des Trois-Lacs applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

À PROPOS DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES TROIS-LACS

Le Centre de services scolaire des Trois-Lacs (CSSTL) est situé dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, tout juste à l'ouest de l'île de Montréal.

Notre centre de services scolaire accueille près de 18 000 élèves, du préscolaire à la formation générale aux adultes et à la formation professionnelle.

Nous comptons 26 écoles primaires (33 immeubles), cinq écoles secondaires et le multicentre des Trois-Lacs, qui regroupe la formation générale aux adultes, la formation professionnelle, les services aux entreprises et les services d'accueil, de référence, de conseils et d'accompagnement (SARCA).



Régime de retraite à prestation déterminée



Plusieurs jours de vacances annuellement



Régime d'assurances collectives



Accès à un programme d'aide aux employés



Accès à de la formation continue



Possibilité de télétravail selon la nature du poste